

# FORMATION LEADERSHIP & COMMUNICATION

Nous développons l'intelligence situationnelle, les compétences,  
les comportements et les savoirs-être des leaders.  
Notre engagement : leur donner les outils indispensables pour  
leur succès et celui de leur entreprise.






[diadem-consulting.com](http://diadem-consulting.com)



# PARCOURS DE FORMATION AVEC ACCOMPAGNEMENT EN CONTINU

## BASÉ SUR 10 ANS D'EXPÉRIENCE

ACCÈS ILLIMITÉ AUX RESSOURCES INTRANET DIADEM

- |   |   |                             |   |  |
|---|---|-----------------------------|---|--|
| 1 |  | <b>En Amont</b>             | — | Livret d'accueil<br>+<br>Exercices préparatoires                                     |
| 2 |  | <b>Atelier Initial</b>      | — | 1 journée<br>En présentiel   |
| 3 |  | <b>Formation Distanciel</b> | — | ½ journée  |
| 4 |  | <b>Formation Distanciel</b> | — | Seconde ½ journée  |
| 5 |  | <b>En Aval</b>              | — | mois après la fin de la<br>formation. Atelier Retour<br>d'expérience. Durée: 1 heure |

**+1455**

CLIENTS

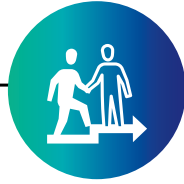
**98%**

Taux de  
Satisfaction



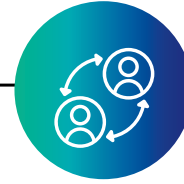
## 80 % de Mises en Situation

L'intégration des concepts clés par des jeux de rôle



## 100% Coachs

Les formateurs sont des coachs certifiés à l'approche DIADEM



## 3 Engagements Concrets


3 axes de développement

Tous les participants s'engagent

# Objectifs Formation Leadership et Communication



- Savoir Communiquer efficacement
- Maîtriser les clés du leadership
- Savoir donner un feedback constructif
- Faire face aux situations et personnalités difficiles
- Optimiser la gestion et l'organisation de mes réunions en présentiel et distanciel
- Savoir gérer ma communication avec ma hiérarchie



ACQUÉRIR LES TECHNIQUES DE LEADERSHIP ET DE MANAGEMENT POUR OPTIMISER SA PERFORMANCE INDIVIDUELLE, CELLE DE SON ÉQUIPE ET DE SON ENTREPRISE. A LA FIN DE LA FORMATION, L'APPRENANT SERA CAPABLE DE :



## PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis



## CIBLES

Managers et salariés



## LES PLUS

Déclinable en format individuel, intra-entreprise et sur-mesure



## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET D'ACCÈS

Suite à la pré-inscription des candidats à la formation, puis l'acceptation conjointe par contractualisation, il existe un délai moyen de mise en œuvre estimé de 1 mois.



## SUIVI ET ÉVALUATION DES ACQUIS

Suite à la pré-inscription des candidats à la formation, puis l'acceptation conjointe par contractualisation, il existe un délai moyen de mise en œuvre estimé de 1 mois.



## INDICATEURS DE RÉSULTATS

Évaluation de l'acquisition des compétences en fin de formation à chaud, évaluation qualitative de la formation à chaud, évaluation de la mise en pratique de la formation à froid en situation de travail.